|  |
| --- |
| **Modulo per la segnalazione di condotte illecite da parte del dipendente pubblico****ai sensi dell’art. 54 bis del D.Lgs. 165/2001****(c.d. *whistleblower*)**La segnalazione può essere presentata:1. Indirizzo di posta elettronica: responsabile.anticorruzione@comune.oriolitta.lo.it appositamente dedicato alla ricezione delle segnalazioni (l’indirizzo di posta elettronica è pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente ed è monitorato esclusivamente dal Responsabile Prevenzione della Corruzione)
2. Servizio postale: in tal caso per avere le garanzie di tutela di riservatezza delineata nel presente atto (in particolare nel capitolo II) occorre che la segnalazione sia inserita in doppia busta chiusa che all’esterno rechi il seguente indirizzo “Responsabile Anticorruzione del Comune di Orio Litta (LO), Piazza Aldo Moro, 2” e a lato la dicitura “RISERVATA PERSONALE”
3. Personalmente, mediante consegna della dichiarazione al Responsabile Anticorruzione, restando esclusa la sua successiva protocollazione.
 |
| NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE |  |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE¹ |  |
| SEDE DI SERVIZIO |  |
| TEL. – CELL. |  |
| E-MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI E’ VERIFICATO IL FATTO: |  |
| LUOGO FISICO IN CUI SI E’ VERIFICATO IL FATTO: | * UFFICIO

(indicare denominazione e indirizzo della struttura)* ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO

(indicare luogo ed indirizzo) |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO²: | * Penalmente rilevanti;
* Poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
* Suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico.
* Suscettibili di arrecare un pregiudizio all’immagine dell’Amministrazione;
* Altro (specificare)
 |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO): |  |
| AUTORE/I DEL FATTO3: | 1. …………………………………………………….
2. …………………………………………………….
3. …………………………………………………….
 |
| EVENTUALI SOGGETTI PRIVATI O IMPRESE COINVOLTI: | 1. ……………………………………………………..
2. ……………………………………………………..
3. ………………………………………………………
 |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO4: | 1. ………………………………………………………
2. ………………………………………………………
3. ……………………………………………………..
 |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE | 1. ……………………………………………………….
2. ……………………………………………………….
3. ……………………………………………………….
 |

¹ qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l’invio della presente segnalazione non lo esonera dall’obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

² la segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia.

³ indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione

4 indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione

* **Allegare copia fotostatica documento di identità del segnalante e l’eventuale documentazione a corredo della denuncia**

Luogo, Data e Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_